

# Evaluation

Selbstevaluation der Intensivweiterbildung: Train the Trainer vom 14./15.10.2004, Luxembourg

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer konnten zu acht Punkten Stellung nehmen:

1. Konzept
2. Inhalt
3. Durchführung durch Roland Gerber
4. Stimmung
5. Kursleitung persönlich
6. Beratung, Weiterführung, Supervision
7. Organisation SCRIPT
8. Was ich sonst noch sagen möchte .....

Es bestand die Möglichkeit, entweder eine Skala zu nutzen, oder in Worten die Aussagen zu beschreiben.

Skala: 0: schlechteste Qualität

.....10: beste Qualität

<b>1. Konzept</b>	Theorie	Praxis
	7	7
	6	10
	8	Die Aufgabenstellung für die Hausaufgabe war nicht ganz klar definiert. Die Übungen sind zu kurz gekommen (Rollenspiele).
	9	
	8	7
	9	
	8 interessant, lehrreich	9 viele neue Impulse
	8 Hätte mir Übungen gewünscht, weiss aber, dass das ein Zeitproblem ist.	
	8	7
9	8	
7		

## 2. Inhalt

- 8
- Mehr Theorie über die verschiedenen Formen der Mediation: Vorteile, Nachteile
- Arbeit an der Konzeption von Ausbildungstagen. Unterstützung bei der Materialsuche
- 7
- 9
- 8
- 9 Sehr gut, manchmal fehlten positive, aufbauende Bemerkungen.

- 9
- 8
- 8 etwas mehr Unterlagen
- 8

### **3. Durchführung durch Roland Gerber**

- 9
- 9
- 8 Zeitplanung einhalten, damit die praktischen Übungen nicht zu kurz kommen.
- 8 insgesamt zu kurz
- 9
- 8
- 9
- 6 manchmal zu fordernd und destruktiv
- 7
- 10
- 6

### **4. Stimmung**

- 8
- 9
- 10
- 9
- 7
- 6
- 8
- 8
- 10
- 8
- 

### **5. Kursleitung persönlich**

- 9
- 9
- Eine absolute Stärke von Dir ist, das gute Zusammenspiel von fachlichen und persönlichen Kompetenzen. Danke
- 10
- 8
- 8-7 beim ersten Mal hätte man meiner Meinung nach auf verschiedene Probleme, die angesprochen wurden mehr eingehen müssen.
- Authentisch
- 9
- 9
- 10
- 8

### **6. Sollte es eine Beratung, Weiterführung, Supervision geben?**

- 7
- 9
- Ein Mal jährlich Weiterbildung und Austausch.

- Ja!
- Brauche ich!
- ?
- Auf jeden Fall zwei Mal jährlich einen Nachmittag mit Zusatztraining
- 9
- 5
- noch zwei Tage in ca. 10 – 12 Monaten
- zwei Mal im Jahr

## 7. Organisation SCRIPT

- 3
- Klären, dass es zwei Teile einer zusammenhängenden Ausbildung waren.
- 6
- 8
- 6 Das Veranstaltungsangebot für den zweiten Termin (Forum) wurde nicht mitgeteilt.
- 9
- 1. Teil: 9    2. Teil: 1
- Informationen mangelhaft: Zeitangabe
- 9
- 3
- Besprechung zusammen mit dem SCRIPT über die Weiterführung des Projektes: Aus den Erfahrungen lernen

## 8. Was ich sonst noch sagen möchte .....

- Ein Treffen in einem Jahr wäre nicht schlecht – Bilanz ziehen über unser Projekt
- Sehr konstruktive Ausbildung.
- Bitte Weiterführen als kollegiale Supervision mit Roland! Zeit manchmal knapp, es braucht Vertiefung.
- Ich finde, wir bräuchten mehr Übung (Rollenspiele) sowohl als Mediatorinnen als auch in der Trainerrolle.
- Ich hätte mir mehr Rollenspiele gewünscht, vor allem in Mediation und Trainerrolle. Ich fand, dass die Zeit mit Diskussionen über die Konzepte verbraucht wurde und mit Auseinandersetzungen über das Verständnis von Mediationsverfahren, was vor allem durch die Abwesenheit von verschiedenen Personen während der ersten Sequenz herrührte. Daher würde ich Supervision sinnvoll finden, aber keinesfalls in einer anderen Gruppe.
- Ein flexibles Programm für die Mediatoren in den Schulen.
- Vielleicht könnte man ein bis zwei Tage daranhängen, um in der Praxis der Mediation und als Trainer fitter zu werden.
- Das praktische Üben war für mich ein Schlüsselerlebnis und sollte im Vordergrund stehen.
- ok